

Berechnung von Urlaubstagen für befristete Hilfskräfte

Grundsätze:

Es zählen nur volle Beschäftigungsmonate!

Kommazahlen bis 0,5 werden abgerundet, ab 0,5 aufgerundet!

Anwendung:

Je nach Anzahl der vollen Beschäftigungsmonate wählen Sie in der entsprechenden Zeile diejenige Spalte aus, die der Anzahl der vereinbarten Arbeitstage pro Arbeitswoche entspricht.

Urlaubsberechnung bei 20 Tagen Anspruch / Jahr					
Monate	Arbeitstage in der Arbeitswoche				
	1	2	3	4	5
1	0	1	1	1	2
2	1	1	2	3	3
3	1	2	3	4	5
4	1	3	4	5	7
5	2	3	5	7	8
6	2	4	6	8	10
7	2	5	7	9	12
8	3	5	8	11	13
9	3	6	9	12	15
10	3	7	10	13	17
11	4	7	11	15	18
12	4	8	12	16	20

Beispiel:

Eine Hilfskraft ist vom 01.04. - 31.12. beschäftigt:

Anzahl voller Beschäftigungsmonate = 9 ; siehe Zeile 9

Anzahl der vereinbarten Arbeitstage pro Woche 2; siehe in Zeile 9 unter Spalte 2

Urlaubsanspruch = 6 Tage