



Prof. Dr. Helmut Weiß (Prorektor für Planung und Haushalt)
Ulrike Frosch (Strategische Personalentwicklung und Berufungsmanagement)
Annette Hoeschen (Graduate Academy)

Personalentwicklung an der OVGU

Personalentwicklung an der OVGU – Zielsetzung

- Bedarfsorientierte, zielgruppenspezifische Weiterentwicklung und strategische Einbettung bestehender Angebote
- Etablierung der Tenure-Track-Professur
- Fokus auf neuberufene Professor*innen, Karrierephase R3 sowie Stellen im Wissenschaftsmanagement
- Etablierung qualitätssichernder und rechtssicherer Standards bei der Personalauswahl und -führung durch regelmäßige Weiterbildungsangebote für Führungskräfte
- Verknüpfung mit erarbeitetem Dauerstellenkonzept

Personalentwicklung für Professor*innen – aktuell

Angebote zur Erweiterung überfachlicher Kompetenzen in den Bereichen:

Personalmanagement & Führung

- Inhouse-Veranstaltungen
(z.B. Rahmenbedingungen an der OVGU, Arbeitsrecht)
- Vermittlung externer Angebote
- Organisation individueller Coachings im Arbeitsalltag
(z.B. zu Führungsthemen)

Lehrkompetenz

- Professionalisierung der Lehre:
Lehrakademien & Lehrzertifikat

Forschung und Innovation

- Drittmittelverwaltung, Förderberatung
- Gründungen, Erfindungen & Patente
- Inhouse-Veranstaltungen
- Vermittlung externer Angebote (z.B. Management von Verbundprojekten, Projektmanagement)

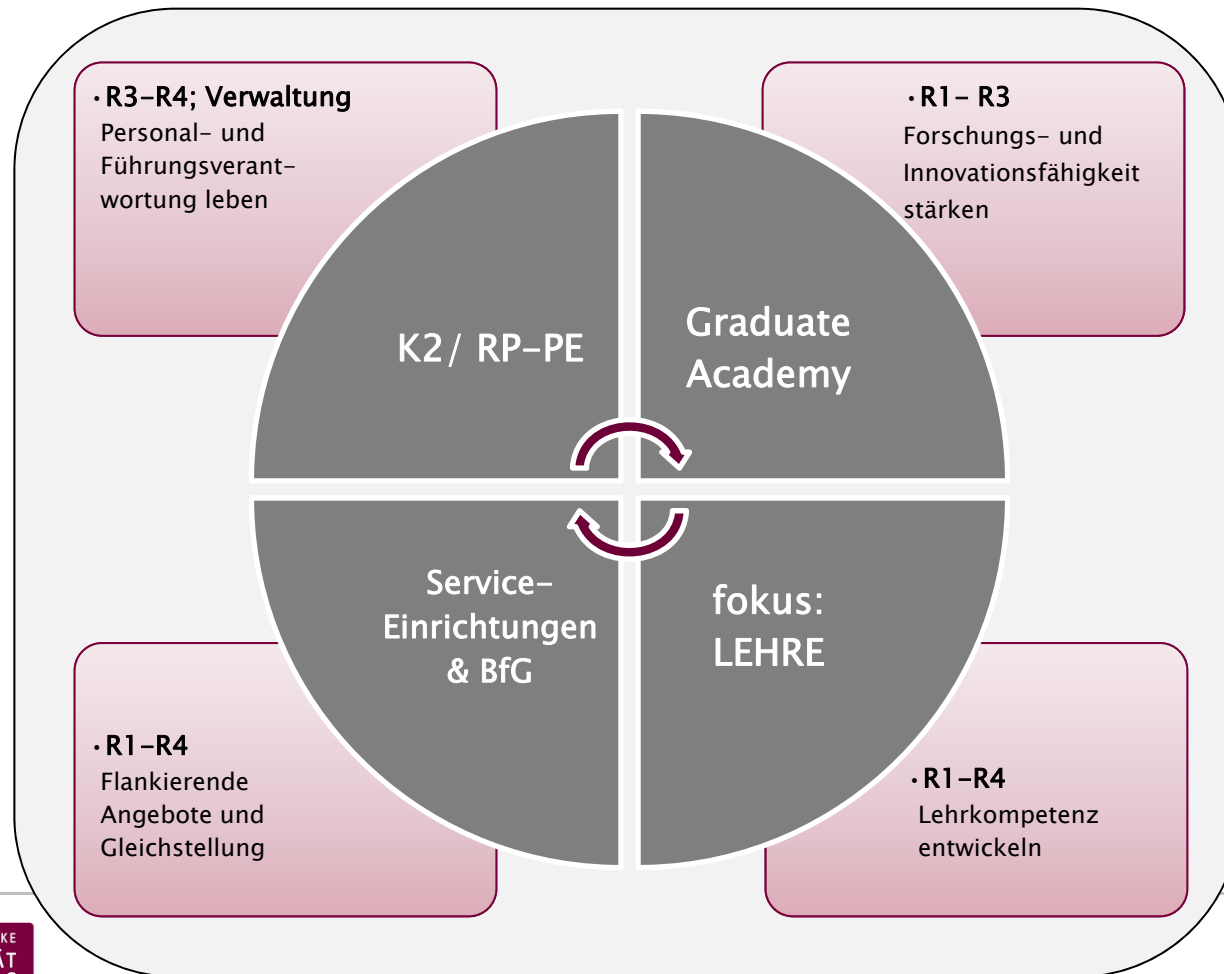
3

Wissenschaftskarriere an der OVGU – Ausbau der PE-Angebote

Karrierephase (European Framework for Research Careers)	Akademische Führungslaufbahn	Wissenschaftsnahe Laufbahn (z.T. Dauerstellen)
R4 Leading Researcher	Regelprofessur (W2, W3) Neuberufene (W2, W3)	
R3 Established Researcher	Tenure-Track-Professur (W1, W2) Juniorprofessur (W1)	
R2 Recognised Researcher	Nachwuchsgruppenleitung Postdocs (Qualifizierungsstellen)	Wissenschaftsmanager*innen (i.d.R. mit Promotion) Wissenschaftl. Mitarbeiter*innen (mit Promotion, z.T. Dauerstellen) Lehrkräfte für besondere Aufgaben (i.d.R. mit Promotion)
R1 First Stage Researcher	Promovierende (Qualifizierungsstellen)	Wissenschaftl. Mitarbeiter*innen (ohne Promotion, Drittmittelbeschäftigte)

←—————→

Akteure der OVGU



Zukünftige Modulprogramme für die Wissenschaftskarriere

	Akademische Führungslaufbahn	Wissenschaftsnahe Laufbahn	
R4	<p><u>Akademische Führung</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Führung • Personalmanagement/ Arbeitsrecht • Projektmanagement/ Berichtswesen • Forschungsförderung/ Finanzmanagement <p>Konzept: RP-PE → Führen</p>	<p><u>Lehrzertifikat</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Didaktische Grundlagen (M1) • Spezialisierung (M2) • Professionalisierung (M3) <p>Konzept: fokus:LEHRE → Lehren</p>	
R3			<p><u>Wissenschaftsmanagement</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Forschungsförderung & Förderprogramme • Projektmanagement/Beratung zur Administration • Hochschulrecht • Kommunikation/Öffentlichkeitsarbeit
R2			
R1	<p><u>Einführende Orientierungsangebote</u></p> <p>R1-R4 Welcome@OVGU → Ankommen</p>		

Modulprogramm Akademische Führung

Modul 1 Rolle / Führung

- Arbeitsfähigkeit
- Rollenklarheit/ Rollensicherheit
- Führungskompetenz

Themen:

Führen von (Projekt)Teams (extern)
Förderberatung (intern)
Drittmittelverwaltung (intern)
Einführung Projektverwaltung (intern)
Arbeitsrecht (intern)

Modul 2 Führung in besonderen Situationen

- Rollensicherheit
- Führungskompetenz

Themen:

Führen in Konfliktsituationen (extern)
Personalauswahl in der Wissenschaft (extern)
Karriereentwicklung/
Betreuungsvereinbarungen (intern)
Projektmanagement/Berichtswesen (extern)

Modul 3 Erweiterte Führungsverantwortung

- Rollensicherheit in neuen Führungspositionen (z.B. Dekan*in)

- Führungskompetenz

Themen:

Regelmäßige Veranstaltungen zu Führungsthemen, Personal- und Teamentwicklung (extern)
Workshop Mitarbeitergespräche: Zielvereinbarungs- und Evaluationsgespräche
Zielgruppenspezifische Angebote

Aktuelle Angebote

- Führungskräftebildungen
- Fachliche Weiterbildungen
- Gesetzlich vorgeschriebene Weiterbildungen
- Englischkurse für das Verwaltungspersonal
- Zielgruppenspezifische Weiterbildungen
- Weiterbildungen für Ausbilder und Auszubildende
- Gesundheitsbezogene Weiterbildungen
- Angebote der Zentralen Betriebseinheit Medien, Kommunikation, Marketing (MKM)
- Angebote der Zentralen Betriebseinheit Universitätsbibliothek (UB)
- Angebote der Zentralen Betriebseinheit Transfer- und Gründerzentrum (TUGZ)
- labor:LEHRE Hochschuldidaktische Angebote

Abteilungsleitung K21
Personalplanung und -entwicklung
Sabine Lisowski
Gebäude 06 | Raum 316
Tel.: [+49 391 67-52902](tel:+493916752902)
Fax: [+49 391 67-42864](tel:+493916742864)
sabine.lisowski@ovgu.de

Graduate Academy

Zentrale Servicestelle für alle Promovierenden und Postdocs

- Information & Unterstützung
- Beratung & Konfliktmediation
- Qualifizierung & Training
 - Deutsch & Englisch



Leiterin:
Dr. Barbara Witter
Barbara.Witter@OVGU.de
Tel.: 0391 67-58930



Postdoc-Karrierecoach:
Annette Hoeschen
Annette.Hoeschen@OVGU.de
Tel.: 0391 67-57341

Modulprogramm Wissenschaftsmanagement

Graduate Academy

www.ga.ovgu.de/wissenschaftsmanagement

Workshops @ OVGU

**Start 2020:
Laterale Führung – führen ohne Macht**



Zertifikat Projektleitung IAPM (IAPM International Association of Project Managers)

Projektmanagement und Führung in der Wissenschaft

- Zielsetzung, Meilensteinplanung, Ergebniskontrolle entsprechend den Vorgaben drittmittelgeförderter Projekte,
- unvorhergesehene Projektverläufe,
- Zusammenarbeit mit anderen (wissenschaftlichen) Einrichtungen,
- Arbeit an mehreren Aufgaben/Projekten gleichzeitig,
- Führung ohne Vorgesetztenfunktion,
- interdisziplinäre und interkulturelle Zusammenarbeit,
- Auswahl der Teammitglieder,
- Umgang mit limitierten Ressourcen

Das genaue Programm finden Sie unter

<https://www.ga.ovgu.de/Qualifizierung/Projektleiterqualifizierung+f%C3%BCr+PostDocs.html>



Zertifikat Projektleitung IAPM (IAPM International Association of Project Managers)

Anrechenbar auf Zertifikat Akademische Führung **Anmeldung ab sofort möglich**

Projektmanagement und Tools

08.-10.01.2020

- Grundlegende Prinzipien im PM; Ziele im PM: Kriterien für Ziele, Kenngrößen
- Projektorganisation; Projektstart; Projektdokumentation; erfolgreiche Präsentation; Abschluss

Projektsteuerung und Zusammenarbeit

27.-29.02.2020

- Änderungen im Projekt und Umgang damit; Agiles Projektmanagement
- Rollen des Projektleiters; Team, Zusammenarbeit innerhalb von Teams und mit mehreren Teams

Kommunikation / Führung / Konfliktmanagement

01.-03.04.2020

- Kommunikation als Grundlage von Führung
- Aufgaben, Ziele und Handlungsoptionen in der Führung unter besonderer Berücksichtigung von Projektorganisation und lateraler Führung

Vertiefungsmodul mit Prüfung

07.-09.05.2020

- Reflektion des klassischen und agilen Projektmanagements
- Vertiefungen zu Projektmanagement und Führung; Probleme lösen
- Schriftliche Arbeit / Test

Kontakt

Ulrike Frosch

Strategische Personalentwicklung &
Berufungsmanagement
Prorektorat für Planung und Haushalt

Geb. 04, Raum 114

Tel: 0391-67-57305

Mail: ulrike.frosch@ovgu.de



Annette Hoeschen

Wissenschaftliche Koordinatorin der
Graduate Academy

Geb. 18, Raum 255

Tel: 0391-67-57341

Mail: annette.hoeschen@ovgu.de

