



Siegrid Liebherr | stellvertr. Konfliktbeauftragte Hauptdienststelle
Katja Dörge | Konfliktbeauftragte Medizinische Fakultät
Dr. Ute Bock | Konfliktbeauftragte Personalrat Medizinische Fakultät
Christian Paal | Konfliktbeauftragter Personalrat Hauptdienststelle
Angela Matthies | Konfliktbeauftragte Hauptdienststelle (v.l.n.r.)

Nicht abgebildet:

Dr. Ursula Föllner | Konfliktbeauftragte Personalrat Hauptdienststelle
Prof. Dr. Lorenz Schild | stellvertr. Konfliktbeauftragter Personalrat FME

KONTAKT

Konfliktbeauftragte der OVGU

Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg
Universitätsplatz 2 | 39106 Magdeburg

INFORMATION

Konfliktbeauftragte der OVGU



Weitere Informationen und Kontaktdaten finden Sie unter
www.ovgu.de/konfliktbeauftragte



Konfliktbeauftragte der OVGU

Die OVGU bekennt sich in ihrer Grundordnung dazu, dass sie eine Gemeinschaft von Beschäftigten und Studierenden darstellt, die geprägt ist durch Offenheit, Vertrauen, Toleranz und ein kollegiales Miteinander. Sie strebt ein harmonisches Klima an, welches Gesundheit und Leistungsbereitschaft fördert.

Dennoch können am Arbeitsplatz, im Miteinander von Menschen, Konflikte entstehen. Dies ist nichts Außergewöhnliches. Sie entstehen durch unterschiedliche Interessen, Ziele, Erwartungen und Werte. Die meisten Konflikte werden dort gelöst, wo sie entstanden sind. Maßgebend dafür sind eine gute Kommunikation und kollegialer Austausch. Dennoch gibt es immer wieder Situationen, in denen das nicht gelingt. Dann können sich unbeteiligte Dritte als hilfreich erweisen, ob als Moderator oder Gesprächsbegleitung.

An der OVGU gibt es im Dezernat Personalwesen und im Personalrat Ansprechpartnerinnen und -partner, die Sie beraten und unterstützen.

Unsere Aufgaben:

- » Wir sind Anlaufstelle für klärende Gespräche
- » Wir vermitteln zwischen den Konfliktpartnern
- » Wir setzen uns für einen partnerschaftlichen Umgang am Arbeitsplatz ein

Unsere Arbeit beruht auf der *„Dienstvereinbarung zur Konfliktbewältigung am Arbeitsplatz und Verhinderung von Diskriminierung, Mobbing und sexueller Belästigung“* (unter Punkt 5.21 der Hochschulöffentlichen Bekanntmachungen auf der Uni-Website abrufbar).

Manchmal reicht schon ein Gespräch, um eine andere Perspektive zu erhalten und Veränderungen zu ermöglichen. Alles, was Sie uns mitteilen, wird selbstverständlich vertraulich behandelt.