

Ausbildungsengpässe durch Mismatch - Rekrutierung von ausländischen Auszubildenden als mögliche Handlungsalternative

400€

## Projekttitlel



### Firma

Expert People Management

### Hochschule

Otto von Guericke Universität  
Magdeburg

---

Ort, Datum, Unterschrift

---

Ort, Datum, Unterschrift

## Kurzbeschreibung des Projektes

Die Situation auf dem Arbeitsmarkt scheint abstrus: einerseits bleiben Ausbildungsstellen unbesetzt, andererseits suchen viele potenzielle Auszubildende einen Ausbildungsplatz. Im Jahr 2009 waren rund 17.000 Ausbildungsstellen nicht besetzt - obwohl demgegenüber 83.000 Personen einen Ausbildungsplatz suchten. In einigen Teilen Ostdeutschlands übersteigt im Jahr 2013 hingegen die Anzahl der angebotenen Ausbildungsplätze sogar die Anzahl potenzieller Bewerber. Im Rahmen der Arbeit soll untersucht werden, inwiefern die Rekrutierung von ausländischen Auszubildenden eine (aus betriebswirtschaftlicher Sicht) sinnvolle Handlungsalternative darstellen kann und welche Faktoren die Wahl der unterschiedlichen Alternativen beeinflusst (beispielsweise Förderprogramme, Herkunft der Auszubildenden usw.)